**重庆医科大学2018年硕士研究生招生考试考试大纲**

616管理综合

**Ⅰ。考试性质**

　　管理综合考试是为高等院校招收公共管理专业的硕士研究生而设置具有选拔性质的考试科目，其目的是科学、公平、有效地测试考生是否具有备继续攻读硕士学位所需要的公共行政学、卫生事业管理学和社会保障学有关学科的基础知识和基础技能，评价的标准是高等学校卫生事业管理专业优秀本科毕业生能达到的及格或及格以上水平，以利于高等院校择优选拔，确保硕士研究生的招生质量。

**Ⅱ。考查目标**

　　管理综合考试范围为公共行政学、卫生事业管理学和社会保障学。要求考生系统掌握上述学科中的基本理论、基本知识和基本技能，能够运用所学的基本理论、基本知识和基本技能综合分析、判断和解决有关理论问题和实际问题。

**Ⅲ。考试形式和试卷结构**

　　一、试卷满分及考试时间

　　本试卷满分为150分，考试时间为180分钟。

　　二、答题方式

　　答题方式为闭卷、笔试。

　　三、试卷内容结构

　　卫生事业管理学 约50%

　　公共行政学 约25%

　　社会保障学 约25%

　　四、试卷题型结构

　　填空题 第1-20小题，每小题1.5分，共30分

　　单项选择题 第21-60小题，每小题1.5分，共60分

　　简答题 第61-65小题，每小题12分，共60分

**Ⅳ。考查内容**

　　一、卫生事业管理学

　　(一)绪论

　　1.卫生事业概念、特点、地位和作用。

　　2.卫生事业管理的概念、目的、卫生工作方针，我国卫生事业取得的成就与面临的挑战。

　　3.卫生事业管理学的定义、研究对象、内容、学科特点与相关学科、卫生事业管理学的发展史。

　　(二)管理理论与管理职能

　　1.管理学的概念与原理。

　　2.管理理论与思想。

　　3.管理的基本职能。

　　(三)卫生管理常用研究方法

　　1.定性研究方法概述。

　　2.常用定量研究方法。

　　3.卫生管理研究中应注意的问题及新进展。

　　(四)卫生组织体系

　　1.卫生组织体系概述。

　　2.卫生行政组织体系。

　　3.卫生服务组织体系。

　　4.第三方组织。

　　5.卫生组织体系的变革。

　　6.国际卫生组织体系。

　　(五)健康保障制度

　　1.健康保障制度概述。

　　2.健康保障制度的基本模式。

　　3.中国医疗保障制度。

　　4.国外部分国家医疗保障制度。

　　(六)卫生政策分析

　　1.卫生政策分析概述。

　　2.卫生政策分析实例。

　　(七)卫生服务规划工作

　　1.卫生服务规划工作的基本概念。

2.卫生服务规划工作过程。

3.卫生服务规划评价

4.区域卫生规划

　　(八)卫生服务质量管理

　　1.卫生服务质量管理概述。

　　2.全面质量管理。

　　3.卫生服务质量管理模式。

　　4.卫生服务质量标准的制定。

　　5.卫生服务质量审核与缺陷分析。

　　6.卫生服务中的风险管理。

　　(九)卫生人力资源管理

　　1.卫生人力资源与卫生事业的发展。

　　2.卫生人力资源的基本情况与发展战略。

　　3.卫生人力资源管理的基本内容。

4.战略性人力资源管理的思想及其运用。

5.卫生事业单位的职务体系设计和聘用管理。

6.卫生事业单位的激励和薪酬设计。

　　(十)卫生信息系统管理

　　1.卫生信息系统管理概述。

　　2.卫生信息系统框架。

　　3.利用卫生信息决策。

　　4.管理与评价。

　　(十一)卫生系统绩效评价

　　1.绩效评价的基本概念。

　　2.卫生系统绩效评价理论。

　　3.卫生系统绩效评价具体指标与方法。

　　4.卫生系统绩效评价案例。

　　(十二)卫生项目管理

　　1.卫生项目与卫生项目管理。

2.卫生项目的生命周期。

3.卫生项目的组织管理。

4.卫生项目范围管理。

5.卫生项目时间管理。

6.卫生项目成本管理。

（十三）初级卫生保健管理

1.人人享有卫生保健目标

2.初级卫生保健策略。

3.初级卫生保健与农村卫生工作

4.初级卫生保健的改革与发展。

（十四）社区卫生服务管理

1.社区卫生服务概述

2.社区卫生服务的功能和内容。

3.社区卫生服务管理。

（十五）医政管理

1.医政管理概述

2.医疗卫生行业准入管理

3.医疗服务质量管理。

4.医疗急救管理。

5.血液管理。

6.医疗事故处理与防范。

（十六）疾病控制管理

1. 疾病控制管理概述
2. 传染病控制管理。
3. 慢性病控制管理。
4. 职业病控制管理。
5. 地方病控制管理。
6. 疾病控制管理中的卫生监督。
7. 爱国卫生运动。

（十七）妇幼卫生管理

1. 妇幼卫生管理概述。
2. 妇幼卫生组织机构管理。
3. 妇幼卫生政策法规。
4. 妇幼卫生服务评价。
5. 妇幼卫生监测。

（十八）药械监督与管理

1. 药械监督与管理概述。
2. 药品监督管理。
3. 医疗器械管理。
4. 价格管理。

（十九）中医药管理

1. 中医药管理的原则和方法。
2. 中医药管理的概况。
3. 中医药工作的方针政策。

（二十）医学教育与科研管理

1. 医学教育管理。
2. 医学科研管理。

（二十一）卫生改革与发展

1. 卫生改革的背景与动力。
2. 卫生改革的目标。
3. 卫生改革步骤。
4. 卫生改革与发展的国际趋势。
5. 中国卫生改革与发展。

　　二、公共行政学

　　(一)绪论

　　1.行政、公共行政与公共管理。

　　2.公共行政学的产生与发展。

　　(二)公共行政组织及其人员

　　1. 公共行政组织概述。

　　2. 公共行政组织的结构框架。

　　3. 公共行政组织体系。

　　4. 公共行政人员。

　　(三)政府职能及其治理工具

　　1. 政府职能概述。

　　2. 政府职能的定位与范围。

　　3.西方国家政府职能的演变及其发展趋势。

　　4.转型期我国政府职能的转变。

　　5.政府治理工具及其选择。

　　(四)公共行政的政治与法律基础

　　1. 公共行政的政治基础。

　　2. 公共行政的法律基础。

（五）公共行政的权力基础

1. 行政权力概述

2. 行政权力的分化与结构

3. 行政权力的基础与手段。

4. 行政权力的行使与运用。

（六）公共行政的财政基础

1.公共财政的内涵与职能。

2.公共财政收入。

3.公共财政的支出。

4.政府预算。

（七）公共行政的运行机制

1.行政领导。

2.行政指挥。

3.行政协调。

4.行政沟通。

5.行政控制。

（八）公共行政的运行过程

1.行政决策。

2.行政执行。

（九）公共行政的方法与技术

1.系统分析方法。

2.目标管理方法。

3.战略管理方法。

4.全面质量管理方法。

（十）公共行政的责任与伦理

1. 公共行政责任。

2. 公共行政伦理。

（十一）政府绩效评估

1. 政府绩效评估的内涵与理念。
2. 政府绩效评估的类型、程序和方法。
3. 我国政府绩效评估的困境及其对策

（十二）行政生态与行政发展

1. 行政环境与行政生态
2. 风险社会与危机管理
3. 行政改革与行政发展。

　　三、社会保障学

(一) 社会保障的制度结构

1. 社会保障思想的变迁。

　　2. 社会保障制度的发展沿革。

　　3. 社会保障的制度结构。

　　(二)逆向选择与道德风险

　　1.从风险到保险。

　　2.逆向选择。

　　3.道德风险。

4.逆向选择与道德风险的区分。

5.政府与市场。

6.公平与效率。

　　(三)就业与失业保险

　　1.就业的意义、现状与难点。

　　2.失业与失业保险。

　　3.失业保险的市场失灵。

　　4.失业保险基金的筹集与支付。

　　5.失业保险的管理。

　　6.我国失业保险制度改革。

　　(四)工伤保险与生育保险。

　　1.工伤保险的内涵与功能。

　　2.工伤保险的目标与手段。

　　3.工伤归责的发展阶段与逻辑。

4.工伤保险的范围与实施原则。

5.工伤认定与工伤的劳动能力鉴定。

6. 工伤保险待遇及工伤保险争议处理。

7.工伤预防与工伤康复。

8.生育保险

　　(五)医疗保险

　　1.健康、疾病风险与医疗保险。

　　2.社会医疗保险的保障范围。

　　3.社会医疗保险的财务机制与费用支付。

4.社会医疗保险领域的道德风险及规避。

5.我国医疗保险制度改革与展望。

　　(六)养老保险

　　1.养老模式的分类与家庭生产理论。

　　2.养老保险的保障对象和实施方式。

　　3.城镇职工基本养老保险模式的选择。

　　4.基本养老保险基金的来源、结构及费率水平。

　　5.基本养老保险待遇及计发办法。

　　6.基本养老保险的退修条件与政策。

7.基本养老保险的统筹层次。

8.机关和事业单位的养老保险制度。

9.养老保险社会化管理与服务。

　　(七)社会救助

　　1. 社会救助的历史演进与特征。

　　2. 社会救助与反贫困。

　　3. 社会救助与非营利组织。

　　4. 社会救助对象与救助标准。

　　5. 社会救助基金的筹集和使用。

　　6. 社会救助体系与管理。

　　(八)社会福利与社会优抚

　　1. 社会福利。

　　2. 社会优抚。

　　(九)农村社会保障

　　1. 农村社会保障体系建设的切入点与原则。

　　2. 农村社会保障建设的目标与手段。

　　3.农村养老保险。

　　4.农村医疗保险。

　　5.农民工社会保险关系的转移续接。

　　(十)灵活就业人员的社会保障

　　1.灵活就业的概念、历史与现状。

　　2.灵活就业人员社会保障问题的症结-----逆向选择。

3.规避逆向选择的手段

4．建立灵活就业人员社会保障的载体。

　　(十一)企业年金制度

　　1. 企业年金的产生与发展历史。

　　2. 企业年金的运行机理。

　　3.我国企业年金的治理结构与运行框架。

　　4. 企业年金方案设计。

　　(十二)社会保障基金运行与管理

　　1. 社会保障基金的形成路线与运行轨迹。

　　2. 社会保障基金的筹资模式。

　　3. 社会保障基金的财务机制与代际赡养关系。

　　4. 社会保障待遇支付方式中受益基准制和缴费基准制。

　　5. 社会保障基金的投资运营与保值增值。

　　6. 社会保障基金与相关经济变量的联动效应。

　　7. 社会保障基金的监督。